LIFO©-Methode

KURZINFORMATION

instead
individual solutions

Jeder Mensch,
der Ihnen begegnet,
ist die Chance für eine
Geschichte, die gut ist!

instead
individual solutions

Stärkenmanagement mit der LIFO®-Methode

Die LIFO®-Methode (Life Orientations) ist begründet in dem humanistischen Weltbild von Erich Fromm, Carl Rogers und Peter Drucker. Sie ist ein hilfreiches Vehikel, Verhalten objektiv zu erkennen, besseres Verständnis untereinander und füreinander zu fördern und dient der Darstellung und Verdeutlichung der persönlich favorisierten und bevozugt angewendeten Verhaltensstile. Die LIFO®-Fragebögen wurden von den beiden Sozialpsychologen Dr. Stuart Atkins und Dr. Allan Katcher im Jahr 1967 entwickelt und basieren auf den

→ vier Verhaltensorientierungen:

Leistung,
Aktivität,
Vernunft und
Kooperation.

Erfolgreiches Handeln

Die LIFO®-Fragebögen sind eine ausgezeichnete Erkenntnishilfe um persönliche Verhaltenspräferenzen zu entdecken und sich selbst und andere besser zu verstehen. Menschen wenden jeden Verhaltensstil unterschiedlich stark an. Jeder Ausprägungsgrad ist dabei nützlich. Die gewonnenen Erkenntnisse bilden die tragfähige Basis für erfolgreiches Handeln von …

Einzel- und Führungspersonen,
Arbeitsgruppen und Teams sowie
Unternehmen und Organisationen.

instead
individual solutions

Die LIFO®-Methode

Die LIFO®-Methode wird seit 1967 erfolgreich in 31 Ländern der USA, Kanada, Europa und Asien angewendet und überzeugt durch ihre Klarheit, ihre Grundannahmen und der in der Methode fest verankerten Wertschätzung. Sie ist ist ein wichtiges Instrument zur Reflexion von Absicht, Verhalten und Wirkung.

Das Stärken-Schwächen-Paradoxon (Erich Fromm)

beschreibt, dass vermeintliche Schwächen lediglich der übertriebene Einsatz von Stärken sind. Der Schlüssel zu produktiverem Verhalten liegt darin, die persönlichen Stärken zu erkennen und deren Überbeanspruchung angemessen einzugrenzen.

Freiraum

- entdecken
- gestalten
- nutzen

Kongruenz-Prinzip (Carl Rogers)

Objektives Verständnis und Akzeptanz für sich selbst und andere ist die Voraussetzung für alle Veränderungs- und Entwicklungsprozesse. Carl Rogers unterscheidet die Ebenen Absicht, Verhalten und Wirkung. Kommunikation ist dann am wirkungsvollsten wenn alle drei Ebenen übereinstimmen.

Stärkenmanagement (Peter Drucker)

Führung bedeutet Stärkenentwicklung und Stärkenmanagement mit dem Ziel vorhandene Stärken weiter zu entwickeln und dynamisch sinnvoll einzusetzen.

instead
individual solutions

Ihre Stärken im Mittelpunkt

Gönnen Sie sich zwanzig Minuten und beantworten Sie sich offen zweiundsiebzig Fragen mit jeweils vier Antwortmöglichkeiten in günstigen und ungünstigen Situationen und gewinnen an Selbsterkenntnis.

LIFO®-Fragebögen

- Lebens-Orientierung / Grundstile
- Stile einer anderen Person
- Führungsstile
- Führungsstile einer anderen Person
- Verkaufsstile
- Lernstile
- Lehrstile Trainer
- Stress-Management-Stile
- Work-Life-Balance-Stile

Wir beraten und besuchen Sie gern!

Flexibilität im Beziehungsmanagement...

- inspirierend
- wirkungsvoll
- weitreichend

instead
individual solutions

Die LIFO®-Methode – Mehr Wert für...

Einzel- und Führungspersonen...

- als Unterstützung in der Führung von MitarbeiterInnen.
- für Lösungen im zwischenmenschlichen Bereich.
- zur Erstellung der individuellen Stärkenprofile.
- bei der Analyse des Veränderungsbedarfs.
- zur individuellen Förderung.

Jeder Kontakt – ein gutes Ergebnis!

Arbeitsgruppen und Teams zur...

- Anwendung in Seminaren und Workshops.
- Zusammenstellung von Projektgruppen.
- Analyse der Stärkenzusammensetzung.
- Verbesserung der Zusammenarbeit.
- aktiven Konfliktbearbeitung.

Unternehmen und Organisationen als ...

- Basis zur Entwicklung der Unternehmenskultur.
- Begleitung von Veränderungsprozessen.
- Instrument bei der Personalauswahl.
- Vehikel für die Karriereplanung.

instead
individual solutions

Mehr Wert

Coaching – Consulting – Seminare

www.instead-consulting.de